

Grundbildung | 28.06.2012 | Lesezeit 3 Min.

Nachsitzen im Betrieb

Lesen, Schreiben, Rechnen – was bei Schulkindern vorausgesetzt wird, ist noch lange nicht für jeden Erwachsenen selbstverständlich: Fast jeder fünfte Erwerbstätige hat keine Berufsausbildung, mitunter nicht mal einen Schulabschluss – und weist folglich große Lücken in der Grundbildung auf. Mithilfe gezielter betrieblicher Weiterbildung ließe sich das ändern.

Sie arbeiten als Haushaltshilfe, Lagerist, Maler, Fensterputzer, Gärtner oder Koch (Grafik): Geringqualifizierte müssen ihren Lebensunterhalt in der Regel mit einfachen, manuellen Tätigkeiten bestreiten. Die Zahl der Un- und Angelernten ist trotz des Trends zur Höherqualifizierung überraschend groß:

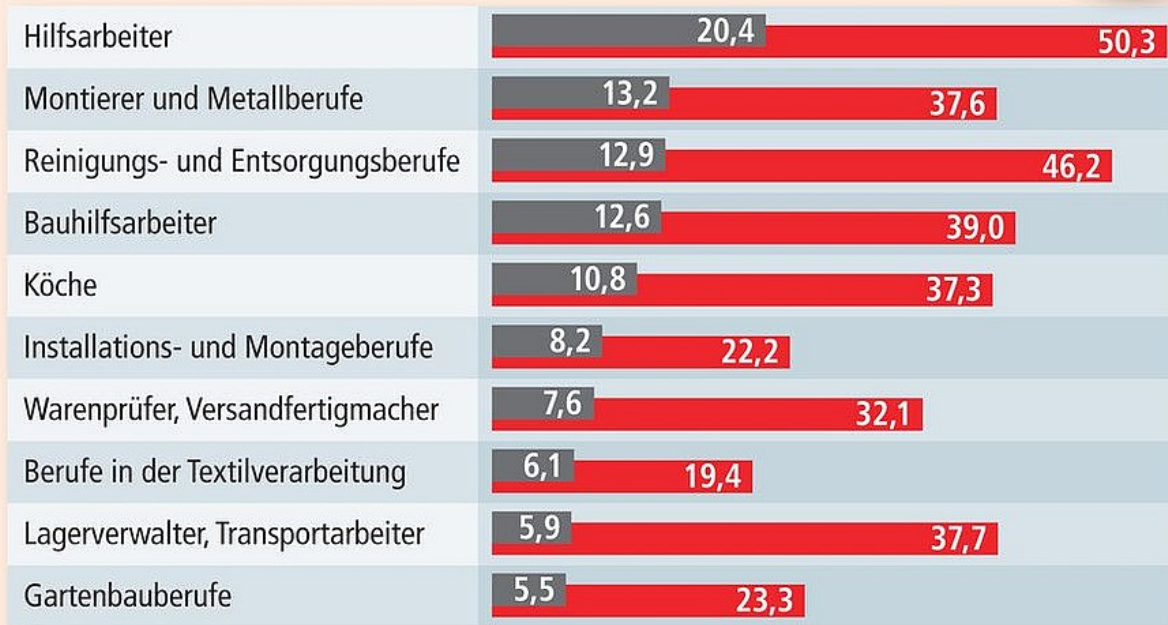
Rund 7,3 Millionen Beschäftigte – also 18 Prozent aller Erwerbstätigen in Deutschland – haben keinen Berufsabschluss.



Typische Jobs für Geringqualifizierte

So viel Prozent der Erwerbstätigen in diesen Berufsgruppen haben keinen ...

■ ... Schulabschluss ■ ... Berufsabschluss



Stand: 2009; ohne Berufsabschluss: einschließlich ohne Angabe
 Ursprungsdaten: Statistisches Bundesamt

iw Institut der deutschen
 Wirtschaft Köln

© 2012 IW Medien - iwd 26

Zwar war diese Quote in Westdeutschland in den 1980er Jahren mehr als doppelt so hoch – damals gab es allerdings auch noch entsprechend viele einfache Jobs. Seitdem haben neue Technologien und die fortschreitende Automatisierung die Arbeitsprozesse derart verändert, dass die Anforderungen an die Erwerbstätigen sprunghaft gestiegen sind. Wer heute ohne Berufsausbildung dasteht, kann die steigende Komplexität der Arbeitsaufgaben deshalb kaum noch bewältigen. Das gilt erst recht für das Drittel jener Geringqualifizierten, die nicht einmal über einen Schulabschluss verfügen.

Vielen An- und Ungelernten mangelt es schon an grundlegenden Kompetenzen: Sie können nicht ausreichend lesen, schreiben und rechnen, um in der modernen Arbeitswelt zurechtzukommen. Selbst bei einfachen Tätigkeiten kommt es heutzutage

nicht nur auf einen angemessenen Umgang mit Kunden und Kollegen an: Vielmehr müssen auch in solchen Jobs Sicherheitsvorschriften verstanden und Informationen korrekt weitergegeben werden können. Eine Befragung des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln (IW) von mehr als 1.100 Unternehmen zeigt, dass die Arbeitgeber von ihren an- und ungelerten Mitarbeitern zunächst vor allem die guten alten Tugenden erwarten (Grafik):

Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit sind für fast alle Firmen die entscheidenden Einstellungskriterien bei der Auswahl von Geringqualifizierten.

Fast genauso wichtig ist den Arbeitgebern, dass diese Mitarbeiter in der Lage sind, deutsch zu sprechen und tätigkeitsrelevante Texte zu verstehen. Mathematische Kenntnisse wie Bruchrechnen haben als Einstellungskriterium hingegen eine deutlich geringere Bedeutung.

Die mangelnde Grundbildung der Geringqualifizierten wird von den meisten Firmen nicht nachgebessert. Zwar engagieren sich die Unternehmen recht aktiv für Qualifizierungsmaßnahmen – im Jahr 2010 führten mehr als 80 Prozent der Firmen formelle oder informelle Weiterbildungsmaßnahmen durch; doch die Angebote konzentrieren sich meist auf die Vermittlung betriebsrelevanter Kenntnisse. Zudem beteiligen sich Mitarbeiter ohne Berufsausbildung vergleichsweise selten an Weiterbildungsmaßnahmen:

Rund 46 Prozent der Erwerbstätigen, die 2010 an einer betrieblichen Weiterbildung teilnahmen, haben eine duale Berufsausbildung durchlaufen; weitere knapp 29 Prozent haben ein Studium absolviert; nur etwas mehr als 7 Prozent konnten überhaupt keine Berufsausbildung vorweisen.

Gleichwohl wäre fast ein Drittel der Unternehmen bereit, Geringqualifizierten am Arbeitsplatz Nachhilfe im Lesen und Rechnen zu geben. Bei staatlicher Unterstützung stiege der Anteil der förderbereiten Unternehmen sogar auf 38 Prozent an. Am ehesten tendieren größere Industriebetriebe dazu, sich dieser Aufgabe zu stellen. Die Mehrheit jedoch, jede zweite Firma, sieht auch bei entsprechender Förderung keine Veranlassung, die Grundbildung ihrer an- und ungelerten Mitarbeiter nachzubessern.

Um die Arbeitsmarktchancen von geringqualifizierten Erwerbstätigen dennoch zu verbessern, hat das Bundesbildungsministerium ein Förderprogramm aufgelegt, das noch bis 2015 läuft. Eine Möglichkeit sollte dabei sein, dass Bildungsträger gemeinsam mit Unternehmen Strategien entwickeln, wie Geringqualifizierte am Arbeitsplatz Mindestkompetenzen im Lesen, Schreiben und Rechnen erwerben

können.

Helmut E. Klein / Sigrid Schöpfer-Grabe **Grundbildung und Beschäftigungsfähigkeit von Geringqualifizierten - Betriebliche Anforderungen und arbeitsmarktpolitische Rahmenbedingungen** in: IW-Trends Nr. 2/2012

Alter, Geschlecht und Bildung

Der Nationale Bildungsbericht, den die Kultusministerkonferenz Ende Juni 2012 vorgelegt hat, enthält überraschende Zahlen: So konnten im Jahr 2010 von den 30- bis 35-jährigen Männern knapp 18 Prozent keinen Berufsabschluss vorweisen, bei den 60- bis 65-jährigen waren es nur 12 Prozent. Bei den Frauen verhält es sich umgekehrt: 18 Prozent der 30- bis 35-jährigen hatten 2010 keinerlei beruflichen Bildungsabschluss, in der älteren Generation waren es 25 Prozent. In puncto Studium hingegen liegen beide Geschlechter gleichauf: Jeweils 22 Prozent der 30- bis 35-jährigen Männer und Frauen hatten vor vier Jahren einen Hochschulabschluss in der Tasche.

Kernaussagen in Kürze:

- Lesen, Schreiben, Rechnen - was bei Schulkindern vorausgesetzt wird, ist noch lange nicht für jeden Erwachsenen selbstverständlich.
- Rund 7,3 Millionen Beschäftigte - also 18 Prozent aller Erwerbstätigen in Deutschland - haben keinen Berufsabschluss.
- Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit sind für fast alle Firmen die entscheidenden Einstellungskriterien bei der Auswahl von Geringqualifizierten.