

Arbeitsmarkt | 14.10.2024 | Lesezeit 2 Min.

Die Erwartungen an Arbeitgeber sind vielfältig

Die Wünsche von Arbeitnehmern zu berücksichtigen, ist für Unternehmen aktuell wichtiger denn je – schließlich sind viele Betriebe von Engpässen geplagt und müssen ihr Angebot überdenken. Was einen Arbeitgeber attraktiv macht, kann jedoch sehr unterschiedlich sein.

In Zeiten von Arbeitskräfteengpässen möchten viele Unternehmen wissen, wie eine gute Stellenanzeige aussehen sollte. Doch die Bedürfnisse von Arbeitnehmern sind hierzulande vielfältig – viele suchen nicht nur nach einem sicheren Einkommen, sondern sie legen auch Wert auf andere Aspekte.

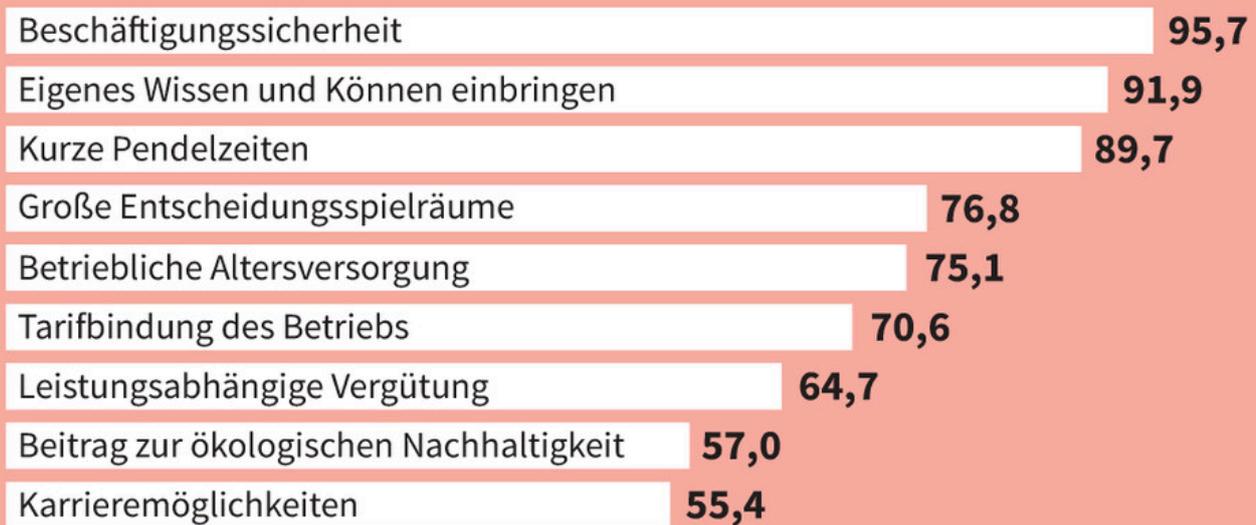
Bei dreien davon waren sich nahezu alle Beschäftigten einig, wie die IW-Beschäftigtenbefragung vom April 2024 zeigt (Grafik):

Für rund neun von zehn Beschäftigten sind ein sicherer Arbeitsplatz, die Möglichkeit, die eigenen Kenntnisse und Fähigkeiten einbringen zu können, sowie kurze Fahrtzeiten zwischen Wohnort und Betrieb wichtig.

Was Arbeitgeber attraktiv macht



So viel Prozent der Beschäftigten halten diese Aspekte bei ihrem aktuellen oder künftigen Arbeitgeber für wichtig



Befragung von 5.060 Beschäftigten im April 2024

Quelle: Institut der deutschen Wirtschaft
© 2024 IW Medien / iwd

iwd

Die meisten Beschäftigten wünschen sich einen sichereren Arbeitsplatz, die Möglichkeit, die eigenen Kenntnisse und Fähigkeiten einbringen zu können, sowie kurze Pendelzeiten.

Nur für gut die Hälfte spielen dagegen gute Karrieremöglichkeiten eine Rolle. Die Aufstiegsoptionen sind allerdings für jüngere Menschen wichtiger als für ältere:

Für knapp 77 Prozent der Beschäftigten unter 30 Jahren sind Beförderungen und Aufstiegsmöglichkeiten relevant - von den über 55-jährigen Beschäftigten halten diesen Aspekt nur etwa 38 Prozent für bedeutsam.

Umgekehrt sieht es bei der Tarifbindung eines Betriebs aus: Für ältere Befragte spielt sie eine größere Rolle als für jüngere.

Neben dem Alter beeinflussen weitere Merkmale die individuelle Vorstellung von

einem guten Arbeitsplatz – zum Beispiel, ob die befragte Person eine Führungskraft ist. Beschäftigte mit Personalverantwortung wünschen sich häufiger eine leistungsabhängige Vergütung, größere Entscheidungsspielräume sowie Karrieremöglichkeiten und seltener eine Tarifbindung oder einen sicheren Arbeitsplatz als Kollegen ohne Führungsfunktion.

Frauen und Männer mit unterschiedlichen Präferenzen

Und wie unterscheiden sich die Geschlechter hinsichtlich des Wunscharbeitgebers? Frauen legen größeren Wert auf einen sicheren Arbeitsplatz als Männer. Außerdem präferieren Frauen häufiger kurze Fahrtzeiten. Ein Grund dafür ist, dass sie sich nach wie vor häufig um die Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen kümmern und ihnen lange Fahrtzeiten eher Probleme bereiten, Beruf und Familie miteinander zu verbinden. Flexible Homeoffice-Möglichkeiten können den Arbeitgebern dabei helfen, künftig auch Beschäftigte mit längeren Fahrtwegen für ihr Unternehmen zu begeistern.

Kernaussagen in Kürze:

- Wer als Arbeitgeber attraktiv sein will, muss viele Erwartungen erfüllen – vor allem sind ein sicherer Arbeitsplatz, die Möglichkeit, die eigenen Kenntnisse und Fähigkeiten einbringen zu können, sowie kurze Pendelzeiten wichtig.
- Die Präferenzen eines Beschäftigten können sich jedoch je nach Alter, Geschlecht oder der bisherigen Position individuell unterscheiden.
- Frauen legen einen größeren Wert auf einen sicheren Arbeitsplatz und kurze Fahrtzeiten als Männer, weil sie häufiger Familie und Beruf miteinander verbinden müssen.